

**МУНИЦИПАЛЬНОЕ АВТОНОМНОЕ ДОШКОЛЬНОЕ
ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ
ЦЕНТР РАЗВИТИЯ РЕБЁНКА - ДЕТСКИЙ САД № 33 СТАНИЦЫ КАВКАЗСКАЯ
МУНИЦИПАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ КАВКАЗСКИЙ РАЙОН**

Принято:
Педагогическим Советом
протокол № 1
от «28» августа 2017 г.

Утверждено:
Заведующим МАДОУ ЦРР-д/с № 33
Б.С. Бабко
«01» сентября 2017 г.
приказ № 71 от 28.08.2017г.



ПОЛОЖЕНИЕ
об общем собрании трудового коллектива

1. Общие положения.

1.1. Настоящее положение разработано для муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения центр развития ребенка – детский сад № 33 станицы Кавказская муниципального образования Кавказский район (далее - МАДОУ) в соответствии с Законом РФ «Об образовании», уставом МАДОУ.

1.2. Общее собрание коллектива (далее - Общее собрание) МАДОУ представляет интересы трудового коллектива.

1.3. Общее собрание МАДОУ возглавляет председатель Общего собрания.

1.4. Решение Общего собрания МАДОУ, принятые в пределах его полномочий и в соответствии с законодательством, обязательны для исполнения администрацией, всеми членами коллектива.

2. Основные задачи Общего собрания.

2.1. Общее собрание содействует осуществлению управленческих начал, развитию инициативы трудового коллектива.

2.2. Общее собрание реализует право на самостоятельность МАДОУ в решении вопросов, способствующих оптимальной организации образовательного процесса и финансово-хозяйственной деятельности.

2.3. Общее собрание содействует расширению коллегиальных, демократических форм управления и воплощения в жизни государственно-общественных принципов.

3. Функции Общего собрания.

3.1. Общее собрание:

- рассматривает проект устава МАДОУ, изменения и дополнения к нему;
- обсуждает и рекомендует к утверждению проект коллективного договора, графики работы, графики отпусков работников МАДОУ;
- принимает Правила внутреннего трудового распорядка работников МАДОУ;
- принимает Положения об оплате труда, стимулирующих выплатах работникам и иные локальные акты, регулирующие вопросы, связанные с оплатой труда;
- рассматривает вопросы, связанные с укреплением и развитием материально-технического оснащения образовательного и жизнеобеспечивающего процессов МАДОУ, осуществляемых в пределах собственных финансовых средств;
- обсуждает вопросы состояния трудовой дисциплины в МАДОУ и мероприятия по ее укреплению, рассматривает факты нарушения трудовой дисциплины работниками МАДОУ;
- рассматривает вопросы охраны труда работников, охраны жизни и здоровья обучающихся;
- заслушивает отчеты о расходовании бюджетных и внебюджетных средств;

- заслушивает отчеты о работе заведующего, заместителя заведующего по административно-хозяйственной работе, старшего воспитателя, председателя Педагогического совета и других работников, вносит на рассмотрение администрации МАДОУ предложения по совершенствованию работы;
- при необходимости рассматривает и обсуждает вопросы работы с родителями (законными представителями) обучающихся, решения Совета родителей;
- избирает представителей в Наблюдательный совет МАДОУ прямым открытым голосованием;
- в рамках действующего законодательства принимает необходимые меры по защите педагогических и других работников от необоснованного вмешательства в их профессиональную деятельность, ограничения самостоятельности МАДОУ, его самоуправляемости;
- знакомится с итоговыми документами по проверке государственными органами и органами местного самоуправления деятельности МАДОУ и заслушивает администрацию о выполнении мероприятий по устранению недостатков в работе, выходит с предложениями по этим вопросам в общественные организации, государственные и муниципальные органы управления образованием, органы прокуратуры, общественные объединения.
- рассматривает, обсуждает программу развития МАДОУ, проект годового плана МАДОУ.

4. Права Общего собрания.

4.1. Общее собрание имеет право:

- участвовать в управлении МАДОУ в пределах предоставленных полномочий;
- выходить с предложениями и заявлениями в органы местного самоуправления и государственной власти, в общественные организации.

4.2. Каждый участник Общего собрания имеет право:

- потребовать обсуждения Общим собранием любого вопроса, касающегося деятельности МАДОУ, если его предложение поддержит не менее одной трети участников собрания;
- при несогласии с решением Общего собрания высказать свое мотивированное мнение, которое должно быть занесено в протокол.

5. Ответственность Общего собрания

5.1 Общее собрание МАДОУ несет ответственность:

- за выполнение не в полном объеме или невыполнение закрепленных за ним задач и компетенций;
- за соответствие принимаемых решений законодательству РФ, нормативно-правовым актам.

6. Организация деятельности Общего собрания.

6.1. В состав Общего собрания входят все работники МАДОУ.

6.2. На заседание Общего собрания могут быть приглашены представители учредителя, общественных организаций, органов муниципального и государственного управления. Лица, приглашенные на собрание, могут вносить предложения и заявления, участвовать в обсуждении вопросов, находящихся в их компетенции.

6.3. Для ведения Общего собрания из его состава открытым голосованием избирается председатель и секретарь сроком на один календарный год, которые выполняют свои обязанности на общественных началах.

6.4. Председатель Общего собрания:

- организует деятельность Общего собрания;
- информирует членов коллектива о предстоящем заседании не менее чем за 30 дней до его проведения;
- организует подготовку и проведение заседания;
- определяет повестку дня;
- контролирует выполнение решений.

6.5. Общее собрание собирается не реже чем 2 раза в календарный год.

6.6. Общее собрание считается правомочным, если на нем присутствует не менее 50% членов трудового коллектива МАДОУ.

6.7. Решение Общего собрания принимается открытым голосованием.

6.8. Решения Общего собрания считаются правомочными, если на его заседании присутствовало не менее 2/3 членов и за него проголосовало более половины присутствующих членов. При равном количестве голосов решающим голосом является голос заведующего МАДОУ.

6.9. Решения Общего собрания обязательны к исполнению всеми членами коллектива МАДОУ.

6.10. Заведующий МАДОУ имеет право приостанавливать решения Общего собрания в случае, если они противоречат действующему законодательству.

7. Взаимосвязь с другими органами самоуправления МАДОУ.

7.1. Общее собрание организует взаимодействие с другими органами самоуправления МАДОУ:

- через участие представителей трудового коллектива в заседаниях Педагогического совета, Совета родителей МАДОУ;
- представление на ознакомление Педагогическому совету МАДОУ материалов, готовящихся к обсуждению и принятию на заседании Общего собрания;
- внесение предложений и дополнений по вопросам, рассматриваемым на заседаниях Педагогического совета и Совета родителей.

8. Делопроизводство Общего собрания.

8.1. Заседания Общего собрания оформляются протоколом, в котором фиксируется:

- дата проведения;
- количество присутствующих;
- приглашенные стороны;
- повестка дня;
- ход обсуждения;
- предложения, рекомендации и замечания членов трудового коллектива и приглашенных лиц;
- решение и его обоснование;
- результаты голосования.

8.2. Протоколы подписываются председателем и секретарем заседания, прошиваются и скрепляются печатью МАДОУ, подписывается заведующим. МАДОУ и хранятся в книге протоколов.

8.3. Нумерация протоколов ведется от начала учебного года.

8.4. Протоколы регистрируются в журнале регистрации протоколов.

Журнал регистрации протоколов нумеруется постранично, прошнуровывается, скрепляется печатью МАДОУ и подписывается заведующим МАДОУ.

В журнале регистрации протоколов фиксируется:

- номер по порядку;
- номер протокола;
- дата проведения;
- повестка дня;
- количество листов протокола заседаний.

8.5. Книга протоколов и журнал регистрации протоколов хранится в делах МАДОУ и передается по акту (при смене руководителя, передача в архив).

9 . Заключительные положения.

9.1. В настоящее Положение по мере необходимости, выхода указаний, рекомендаций вышестоящих органов могут вноситься изменения и дополнения, которые принимаются Общим собранием и утверждаются заведующим МАДОУ.

9.2. Срок действия настоящего Положения не ограничен. Положение действует до принятия нового.